
财政项目支出绩效自我评价报告

项目名称：服务业建筑业统计基础工作奖补资金

项目单位：郑州市统计局机关

主管部门：郑州市统计局

2020年04月

目录

一、项目的基本情况.....	3
(一) 项目概况.....	3
(二) 资金安排和使用情况.....	3
(三) 项目绩效目标.....	4
(四) 项目实施计划.....	5
二、项目绩效情况分析.....	6
(一) 绩效目标完成的指标.....	6
(二) 没有完成绩效目标的指标.....	6
(三) 未完成绩效目标指标原因解释.....	6
三、改进建议.....	6
(一) 对项目管理及实施的建议.....	6
(二) 对完善制度保障的建议.....	7
(三) 对以后年度项目预算安排的建议.....	7
(四) 备注.....	7
附表 1. 自评价评分附件表.....	7

一、项目的基本情况

(一) 项目概况

为进一步提高我市服务业、建筑业统计工作水平，全面系统及时地反映我市服务业、建筑业发展状况，助推我市经济社会科学发展，加大财政支持力度，采取政府购买服务“以奖代补”地方式，保障统计工作经费落到实处。奖补标准按每个社区平均每年3万元、每个村平均每年4千元进行安排。

(二) 资金安排和使用情况

1. 资金安排情况

项目	行次	合计	财政资金					其他资金			
			小计	中央级	市级	区县级	乡镇级	小计	单位自筹	银行贷款等	社会资本
预算安排	(1)	16669000	16669000		16669000			0			
项目实际投入	(2)	16669000	16669000		16669000			0			
资金到位	(3)	16669000	16669000		16669000			0			
实际支出	(4)	16669000	16669000		16669000			0			
资金结余	(5)=(3)-(4)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

)										
预算执行率(%)	(6)=(3)/(1)	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0
资金到位率(%)	(7)=(3)/(2)	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0
资金实际支出率 (%)	(8)=(4)/(3)	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0

2. 资金使用情况

项目支出内容	资金情况(单位:元)			财政资金专款专用数
	合计	财政资金支出数	其他资金支出数	
合计	16669000	16669000	0	0
其他商品和服务支出	16669000	16669000		

(三) 项目绩效目标

1. 项目总目标

由市服务业产业发展办公室牵头，建立服务业、建筑业发展目标考核体系，明确服务业、建筑业发展相关目标，分解任务，并加强进度和年度考核。服务业、建筑业发展目标考核纳入全市经济社会发展综合考核体系，年度考核结果与全市绩效考核结果挂钩，把服务业、建筑业发展作为各县（市、区）和服务业、建筑业主管部门年度绩效考核的重要内容之一。

2. 项目年度绩效目标

根据《服务业、建筑业统计工作考核细则》，分别对县（市、区）、相关服务业、建筑业行业管理部门、各乡（镇、办）的服务业、建筑业统计工作进行考核，县（市、区）以及服务业、建筑业行业管理部门考核结果作为年度评先表彰的重要依据，各乡（镇、办）的统计工作考核结果与统计调查工作保障经费挂钩。按季度考核有关县（市、区）和相关服务业、建筑业行业管理部门目标完成情况，并定期进行通报。

（四）项目实施计划

通过奖补机制和相关措施，2019年努力推进全市各乡（镇）街道统计基层基础工作，实现统计机构明确，统计岗位职责制度健全，人员到位，责任到位。

二、项目绩效情况分析

综合考虑投入、产出、效果、影响力等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：服务业建筑业统计基础工作奖补资金项目绩效自我评价结果为:总得分 100.00 分，属于"优秀"。

（一）绩效目标完成的指标

预算执行率；预算编制合理性；预算资金到位情况；财务管理制度健全性；资金使用规范性；财务监控有效性；信息公开情况；项目管理制度健全性；资格审核（含复审）规范性；服务业、建筑业统计工作考核合格率；考核覆盖率；考核工作完成及时性；统计基工作质量基础工作；社会公众对统计工作满意度；基层统计工作规范化水平；

（二）没有完成绩效目标的指标

（三）未完成绩效目标指标原因解释

三、改进建议

（一）对项目管理及实施的建议

建议加强培训，提高工作效率。

(二) 对完善制度保障的建议

加强督查，保证项目资金专款专用。

(三) 对以后年度项目预算安排的建议

建议继续保证财政支持力度，以利于形成长效机制。

(四) 备注

附表 1. 自评价评分附件表

附表 1. 自评价评分附件表											
一级 指标	三级 指标	权 重	目 标 值	业 绩 值	评 分 结 果	评 分 标 准	数 据 来 源 及 支 持 材 料 (附件)	复 核 业 绩 值	复 核 得 分	复 核 说 明	备 注
投 入 和 管 理 目 标		20									
		6.6 6									
	预 算	2.2	100	100	2.22	业 绩					

	执行率	2	%	%		值为 100% 得满分，每降低 1% 扣权重分的 1%，扣完为止				
	预算编制合理性	2	2.2	合理	子项目预算内容与项目实际工作内容匹配；总预算细分为具体子项目预算；预算额度测算依据充分，数量与产出指标匹配，单价	2.22	具备要素 1 得 30% 权重分，具备要素 2 得 30% 权重分，具备要素 3 得 40% 权重分。			

				有标准来源							
	预算 资金到位 情况	2	2.2 %	100 %	100 %	2.22	业绩 值为 100% 得满分，每 降低 1%扣 权重分的 1%，扣完为 止。				
		6	6.6								
	财务 管理制度 健全性	2	2.2	健全	往来 资金结算 管理相关 规定完 整；支出 管理相关 规定完 整；收入 管理相关 规定完	2.22	具 备 要素 1 得 50%，其余 要素每符 合一项增 加 6.25%				

			整；现金及银行存款管理相关规定完整；财务监督管理相关规定完整；资产管理相关规定完整；采购管理相关规定完整；预算管理相关规定完整；已制定专项资金管理制度或有适用于本项						
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

				目的财务管理制度						
	资金使用规范性	2	2.2	合规 不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；符合项目预算批复或合同规定的用途；项目的重大	2.22	具备1个要素得20%权重。如果缺要素4或缺要素5本指标不得分。				

				开支经过评估认证；预算资金的拨付有完整的审批程序和手续						
	财 务 监 控 有 效 性	2.2 2	有效	已制定或具有相应的财务监控机制；采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段，对资金使用进行监控	2.22	业 绩 值为 3 得满 分，每降低 1 扣权重分 的 33.33%， 扣完为止。				
		6.6								

		8									
	信息 公开情况	2	2.2	规范	公示 的信息全 面完整； 公示的方 式遵循相 关规定； 在规定的 时间内完 成了公示	2.22	业 绩 值为 3 得满 分，每降低 1 扣除权重 分的 1/3， 扣完为止				
	项 目 管 理 制 度 健全性	2	2.2	健全	项 目 管 理 制 度 (机 制) 具备可操 作性；项 目管 理 制 度(机 制) 内 容 完 整，覆盖 明确的政 策对象、	2.22	具 备 要素 1 得 50% 权 重 分，其余要 素每符合 一 项 得 25% 权 重 分。				

			政策标准、项目申报要求、审核要求、结果公开等基本内容；具备完善退出机制、应急机制、档案资料管理制度或机制；具备适用于本项目的合法合规的管理制度、办法或方案							
	资格	2.2	规范	在规	2.24	具备				

	审核（含复审）规范性	4			定的时间内完成了所有审核；完成了所有规定内容的审核；审核方式透明，遵循相关规定；审核结果正确无误	一个得分要素得25%权重分。					
		0									
产出目标		40									
		13.33									
	服务业、建筑业统计工作	13.33	90%	5	13.33	根据五级分类，如：好，较					

	考核合格率					好，一般，较差，差。分别得权重分的100%，80%，60%，40%，20%。					
		13.33									
	考核覆盖率	13.33%	100	5	13.33	根据五级分类，如：好，较好，一般，较差，差。分别得权重分的100%，80%，60%，40%，20%。					
		13.34									

	考核 工作完成 及时性	13.34	及时	5	13.34	根据 五级分类， 如：好，较 好，一般， 较差，差。 分别得权 重分的 100%， 80%，60%， 40%，20%。					
		0									
效果 目标		30									
		0									
		15									
	统计 基工作质 量基础工作	15	逐步 提高	5	15.0	根据 五级分类， 如：好，较 好，一般， 较差，差。 分别得权					

						重分的 100% , 80%, 60%, 40%, 20%。					
		0									
		15									
	社 会 公 众 对 统 计 工 作 满 意 度	15	反 映 良 好	5	15.0	根 据 五 级 分 类, 如: 好, 较 好, 一 般, 较 差, 差。 分 别 得 权 重 分 的 100% , 80%, 60%, 40%, 20%。					
影 响 力 目 标		10									
		10									
	基 层 统 计 工 作	10	逐 年 提 高	5	10.0	根 据 五 级 分 类,					

	规范化水平				如：好，较好，一般，较差，差。分别得权重分的100%，80%，60%，40%，20%。						
		0			0.0						
		0									
		0									
		0									
		0									
	总计	100			100.00						
	评价等级	0			优秀						

