

2021 年郑州市统计局部门整体绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门年度履职目标及主要任务。

部门年度履职目标：目标 1：组织领导和协调指导全市统计工作。目标 2：深化重点领域统计改革。目标 3：高质量完成重大国情国力普查。目标 4：防范和惩治统计造假、弄虚作假。目标 5：夯实统计基层基础建设，实现统计调查全流程的制度化、程序化、规范化，确保“数出有源、数出有据”。

主要任务：任务 1：组织领导和协调指导全市统计工作，精心组织实施各行业各领域常规统计调查。任务 2：围绕高质量发展，确保统计数据真实准确、完整及时。一是建立健全高质量发展引导机制、地区生产总值核算。二是夯实统计基层基础建设。三是防范和惩治统计造假、弄虚作假。任务 3：统计普查及专项调查。高质量完成重大国情国力普查，做好第七次全国人口普查数据的处理、评估与发布、普查工作总结与表彰、普查数据分析研究工作。

（二）部门年度整体绩效目标、绩效指标设置情况。

部门年度整体绩效目标、绩效目标设置为三级指标：一级设置预算执行率、投入管理、产出指标和效益指标四个方面。二级设置工作目标管理、预算和财务管理、绩效管理、履职目标和主要任务完成情况、履职效益、满意度六个方面。三级设置 34 个指标，具体如下：

1、预算执行率：设置 1 个指标即预算执行率。10 分

2、投入管理：共设置 3 个方面 19 个指标 20 分

(1) 工作目标管理：设置 3 个指标 4 分

年度履职目标相关性（相关. 基本相关. 不相关）、工作任务科学性（科学. 基本科学. 不科学）、绩效指标合理性（合理. 基本合理. 不合理）。

(2) 预算和财务管理：设置 12 个指标 12.5 分

预算编制完整性（完整. 基本完整. 不完整）、专项资金细化率 $\geq 100\%$ 、预算执行率 $\geq 85\%$ 、预算调整率 $\leq 30\%$ 、结转结余率 $\leq 5\%$ 、

“三公经费”控制率 $\leq 100\%$ 、政府采购执行率 $\geq 80\%$ 、决算真实性（真实. 基本真实. 不真实）、资金使用合规性（合规. 基本合规. 不合规）、管理制度健全性（健全. 基本健全. 不健全）、预决算信息公开性（公开. 部分公开. 不公开）、资产管理规范性（规范. 基本规范. 不规范）。

(3) 绩效管理：设置 4 个指标 3.5 分

绩效监控完成率 $\geq 90\%$ 、绩效自评完成率 $\geq 80\%$ 、部门绩效评价完成率 $\geq 60\%$ 、评价结果应用率 $\geq 60\%$ 。

3、产出指标：共设置 1 个方面 8 个指标 40 分

履职目标和主要任务完成情况：8 个指标 40 分

统计调查单位报表上报率 $\geq 95\%$ 、统计调查单位“双随机”执法检查单位数=218、地方政府基本公共服务满意度调查（完成. 基本完成. 未完成）、郑州市“十三五”能耗双控考核指标数据统计（完成. 基本完成. 未完成）、第七次全国人口普查数据的处理、评估与发布、普查工作总结与表彰、普查数据分析研究工作（完

成. 基本完成. 未完成)、企业统计基础工作规范化验收通过率 $\geq 90\%$ 、乡镇街道办统计基础工作规范化验收通过率 $\geq 90\%$ 、新增“四上”单位 ≥ 1500 。

4、效益指标: 共设置 2 个方面 6 个指标 30 分

(1) 履职效益: 设置 4 个指标 26 分

编辑《郑州市统计年鉴》(完成. 基本完成. 未完成)、发布《统计公报》(完成. 基本完成. 未完成)、统计分析信息、统计报告、统计专报、统计调查、统计研究篇数 ≥ 100 、统计分析信息、统计报告、统计专报、统计调查、统计研究获市领导肯定性批示篇数 ≥ 5 。

(2) 满意度: 设置 2 个指标 4 分

企业满意度 $\geq 85\%$ 、对口部门满意度 $\geq 85\%$ 。

二、绩效自评工作开展情况

包括评价基础数据收集、资料来源和依据等佐证材料情况、现场勘验检查核实情况等。

(一) 评价组织的前期准备情况

在明确评价目的、评价对象、范围及项目内容的基础上, 根据绩效评价规范的要求和本次评价的实际情况, 召集机关办公室、人事、人口、设管、法规、相关业务处室及二级机构负责人会议, 开展业务学习, 熟悉相关政策和要求, 布置评价工作, 就指标设置和分值征求意见, 并要求提供各自工作方面资料。

(二) 评价基础数据收集、汇总

根据部门和二级机构 2021 年工作总结、政务信息、工作简报、部门预算数据、年终国库对账数据、财务账目数据、人事管

理数据、相关人口普查、统计执法、统计制度建设、内控建设信息化等资料等展开评价。查阅相关文件、一套表平台数据等相关资料，收集评价基础数据，汇总分析。

（三）满意度问卷调查

因疫情影响没有开展。

三、综合评价结论

包括评价得分和各项指标得分情况简要分析等。

评价指标体系包括预算、投入、产出、效益四个方面，绩效评价总分 100 分，分三级指标进行评价：一是预算执行（10 分），占总指标权重 10%；二是投入管理（20 分），占总指标权重 20%；三是产出情况（40 分），占总指标权重 40%；四是效益情况（30 分），占总指标权重 30%。

（一）各项指标得分情况

1、扣分指标：一是资金使用合规性（1分）得0.8分、管理制度健全性（1分）得0.8分、资产管理规范性（1分）得0.8分。这几方面工作还有提升空间，每年都需要整改提高。

二是第七次全国人口普查数据的处理、评估与发布、普查工作总结与表彰、普查数据分析研究工作（5分）得3分，因人口普查数据中人口结构数据国家未反馈，普查数据分析研究工作未开展，课题没有招标，此项工作在2022年部门预算中已安排此项工作。

2、其余指标：均为满分。

（二）评价结论

在确定的绩效评价指标框架内，根据项目实施的实际情况，

选择相应的评估指标，对收集到的资料及数据进行具体分析，形成项目绩效评价结论。

本项目绩效评价总得分为 97.4 分，其中：预算执行得 10.0 分，得分率为 100.0%；投入管理得分 19.4 分，得分率为 97.0%；产出情况得 38 分，得分率为 95.0%；效果情况得 30.0 分，得分率为 100.0%。综合评价为“优”。

四、绩效目标实现情况分析

（一）部门资金情况分析

资金到位情况分析、资金执行情况分析、资金管理情况分析等。

一是资金到位情况：年初预算资金全部到位，资金到位率 100%，保障充分。

二是资金执行情况：部门预算总执行率 100%。人员经费执行率 100%，原因是基本支出中人员经费的奖金、补贴未列入部门预算，实际执行数大于部门预算数；项目支出预算执行率 100%，原因是郑州市全国第七次人口普查数据资料中人口结构数据国家未反馈，造成普查数据分析研究工作无法开展，所以年初安排的课题招标工作内有开展，课题经费未支出，造成项目预算执行率偏低。

三是资金管理情况：单位资金管理规范，严格按照财务制度执行、遵守“八项规定”、“三重一大”规定，厉行节约，防止浪费，发挥资金最大效益。

2021 年预算执行分析表

单位：万元

	年初预算数	调整预算数	预算执行数	预算执行率
部门预算总额	2530.64	3231.62	3231.62	100%
1、资金来源：（1）财政性资金	2530.64	3231.62	3231.62	100%
人员	1571.72	2574.28	2574.28	100%
公用	658.92	565.82	565.82	100%
（2）其他资金				
2、资金结构：（1）基本支出	2230.64	3141.09	3141.09	100%
（2）项目支出	300	91.52	91.52	100%

2021 年“三公”经费执行情况

单位：元

科目	预算	决算	执行率
公务接待费	23000	5308	23.08%
公务用车运行维护费	280000	281000	100.36%
公务车购置费	355700	355700	100.00%
合计	658700	642008	97.47%

（二）项目绩效指标完成情况分析

1. 投入管理指标情况分析

工作目标管理情况、预算和财务管理情况、绩效管理情况等。

（1）工作目标管理情况。2021 年是“十四五”开局之年，也是推进统计现代化改革的起步之年。我局立足新发展阶段，贯

彻新发展理念，融入新发展格局，以“六坚持六着力”制度建设为抓手，持续夯实统计基层基础，深化依法统计依法治统，完善经济运行监测分析体系，保障统计数据质量、提升统计服务水平、加强统计队伍建设，为郑州高质量发展提供坚实统计保障。开展统计大调研，夯实“数库”基础。开展统计知识大培训，实现“能力”转型。开展统计数据大分析，发挥“智库”作用。开展统计执法大检查，提升数据质量。

（2）预算和财务管理情况。加强制度建设，稳步推进财务内控信息化建设。根据财务内控信息化的工作需要，结合离任审计，我们对单位财务制度及近年出台的制度进行梳理，重新修订了《郑州市统计局财务制度》，重新明确规定审批流程、审批权限等，并将经费按照支出内容进行规范管理，每项费用都分别制定了管理办法，同时出台政府采购内控、绩效管理办法。在此基础上，在财务内控系统进行了基础设置，从7月份开始实行线上线下审批“双并行”，正式启用内控系统。

（3）绩效管理情况。一是2020年部门绩效自评和项目支出部门绩效评价工作。对已执行完的2020年全部预算经费进行绩效评价，是全过程全方位全覆盖的预算绩效管理体系的重要组成部分，根据市财政局的工作安排，我们对统计局全年工作进行了客观、全面的自评，从工作目标、工作质量指标、社会效益等方面打分，自评结果满意；同时与人口处、普查中心共同努力，针对2020年“普查及专项调查”根据项目进度、量化目标完成情况、产生的经济效益、社会效益等内容进行评价，评分优。

二是编制2021年单位全面预算绩效和项目绩效。统筹2021

年全局工作，对机关及下属单位分别编制全面绩效和项目经费预算绩效，按照预算编制与绩效编制同步开展的原则，在编制 2021 年预算的同时开展绩效编制，我们结合局实际，确定项目，根据单位的工作目标和项目的特点，设置出具有可操作性的绩效目标、绩效产出指标、效益指标、满意度指标体系，并赋予每项分值，为单位全面绩效和项目活动执行中或完成后绩效监测、评价提供可行的评价标准。

三是配合第三方中介开展郑州市 2020 年“四上”企业入库奖励金重点绩效评价工作。根据郑州市财政局印发《郑州市财政局关于开展 2020 年度财政重点绩效评价工作的通知》（郑财绩[2021]2 号）文件，确定郑州市统计局 2020 年“四上”企业入库奖励资金为 2020 年度市级重点绩效评价项目之一。我们高度重视，与普查中心一同组建局项目评价机构、督促区市县资金拨付，通过向中介提供各类基础资料、抽取办事处和企业现场查看资料和访谈、企业单位线上问卷调查、多次参与财政、公司、单位三方沟通等环节，根据评价结果，针对项目评价提出的问题，我们进一步完善制度、流程、加强资金监管，促使资金发挥最大效益。

2. 产出指标情况分析

履职目标完成情况、主要任务完成情况等。

（1）开展统计大调研，夯实“数库”基础。严格贯彻“六坚持六着力”工作制度，全年开展调研活动 27 次。做到县区业务勤指导全覆盖，及时发现问题指导解决，确保基本单位名录库统一完整、不重不漏和及时更新。随时掌握行业发展最新动态，实现应统尽统。深入走访调研企业近千家，通过查验数据资料，

修正统计结果，确保源头数据真实、准确。

（2）开展统计数据大分析，发挥“智库”作用。坚持月度经济形势分析例会制度，着力增强统计分析研判能力。持续做好经济运行监测、预警、分析和研判工作，科学预判“拐点”“控点”，推动增长点稳定增长、下滑点止跌回升。

（3）开展统计执法大检查。严格按照省局要求开展2021年度统计执法检查，从11月22日—12月3日抽调全市近30名统计执法人员，紧紧围绕“严打虚、狠打瞒、重防漏”实地检查统计调查单位390家，实现郑州市全区域、10个统计专业全覆盖，同时圆满完成对新密市、航空港区、登封市、二七区218家统计调查单位统计“双随机”执法抽查。

（4）持续加强“双基”工作。全市共验收达到示范标准的乡镇206个，占比99%；一套表联网直报企业10682个，占比92.8%，均完成了“三年行动计划”需达到90%的要求，乡镇办事处和四上企业基层基础规范化工作得到加强，进一步巩固了统计基层基础建设成果。积极代拟《郑州市人民政府办公厅关于进一步加强统计基层基础工作的通知》《郑州市人民政府关于进一步加强和规范部门统计工作的意见》，客观反映郑州统计基础建设工作发展态势，提出对全市统计发展具有重大促进作用的政策意见，为郑州建设国家中心城市和经济发展做出应有的贡献。

（5）加强名录库建设。严格执行一套表调查单位管理制度，严把“四上企业”入库单位质量关。围绕市委、市政府提出的“小升规”“个转企”工作目标，多次对“四转”工作方案提出修改意见和建议，及时与税务部门沟通，整理出“准四上”企业名录

信息，反馈给行业主管部门及各区县（市）实地核查并进行培育。加强现查核查，每月从申报入库企业中抽取 20% 以上的单位进行实地核查，确保企业真实存在，正常经营，规模达标。2021 年 1-11 月，新增“四上”单位 1996 家。加强名录库日常维护工作，截至目前，全市新增法人单位 84299 家，剔除工商注吊销法人单位 21879 家；修正 214781 家法人单位基本信息。全市基本单位名录库维护质量和效率得到明显提升。

（6）开展统计知识大培训，实现“能力”转型。印发《郑州市统计局关于印发全市统计干部教育培训方案的通知》，举办“郑州市统计系统新入职人员线上培训班”，来自市局及各区县（市）的近 50 名新入职统计人员参加了此次培训，线上培训走在全省首位。

（7）国家大型普查基本完成。及时准确地发布全市第七次全国人口普查主要数据公报，据 2020 年七人普数据显示，郑州市常住人口达 1260.1 万人，人口总量居全国城市第 10 位，比 2010 年六人普前移 11 位；居北方城市第 4 位，中部城市第 1 位。城镇化率 78.4%，比六人普提高 14.9 个百分点。同时，出色完成省委省政府、市委市政府主要领导人口普查入户登记工作。

3. 效益指标情况分析

履职效益情况、满意度情况等。

（1）突出统计分析精品意识。2021 年我局共撰写各类统计分析报告 293 篇，获市领导批示 15 篇，市级媒体刊物采用 15 篇，其中《精准施策、优质服务为郑州国家中心城市建设提供统计保障》等被《郑州工作》采用，《4 月份郑州市工业生产延续稳定

恢复态势》被《郑州日报》头版头条采用。《灾情疫情影响总体可控 经济恢复发展未来可期》被市委书记重点批示。

（2）突出统计产品创新意识。创新统计载体，丰富统计产品，满足各界对统计产品的更高需求，改版《郑州经济动态》，筹划编纂《2021 年统计年鉴》，编印《“十三五”时期郑州经济社会发展汇编》。根据市政府需求提供近十年及“十三五”时期，37 个主要城市、国家中心城市、同类城市及中部六省会城市对比数据及分析，为实现郑州“四个高地”建设、晋位升级目标提供统计保障。

（3）突出统计发布解读意识。不断拓宽统计信息发布和咨询渠道，在主流媒体重要位置刊登《郑州市国民经济和社会发展统计公报》，向市“两办”提供约稿，更新统计局门户网站和统计微博信息 1000 余条，持续扩大统计影响力。认真好统计外网的局长信箱解复工作，正向引导社会预期，加强意识形态工作。

五、发现的主要问题和改进措施

包括绩效目标未完成原因和下一步改进措施，执行中存在的问题、原因和改进措施。

（一）进一步加强预算编制与执行，绩效与预算同步编制和监控。预算安排中，所有经费经党组集体研究，严格进行预算项目的事前绩效评审、绩效目标设定等工作，各部门（单位）依据工作职能，科学编制本单位预算，本着实事求是，客观合理的原则，做到需要与可能相结合、整体与局部相结合、近期与长远相结合，特别是编制涉及政府采购预算时，统筹考虑技术换代和设

备报废、更新问题。在预算执行中自觉接受部门预算的刚性约束，杜绝随意变动情况发生，加强单位内部控制，防止无预算和超预算支出。

（二）严格贯彻执行中央八项规定精神，厉行节约。领导干部带头，推动全局上下严格执行八项规定精神的自觉性，不断增强干部职工自觉接受监督的意识，加大对“三公”经费支出的监管，各岗位切实负起审核责任。进一步增强厉行节约的责任感和紧迫感，充分利用宣传栏、局域网等有效载体进行广泛宣传，营造出全局厉行节约、反对浪费的浓厚氛围，树立过紧日子的思想，采取有力措施，在保障单位正常运转的情况下，进一步压减一般性支出。

六、绩效自评结果拟应用和公开情况

（一）逐步完善预算编制和绩效管理有机融合机制。将绩效评价结果作为编制年度部门预算、改进预算管理和安排资金的重要依据，建立资金分配与绩效评价结果挂钩的机制。2022 年经党组研究，对人普课题招标经费压缩 30%。对于绩效目标完成较好的项目，下一年编制预算时资金需求予以优先安排；对绩效目标完成较差的项目，加强对其以后年度预算审核把关；对纳入预算却未实施的项目，建议取消。

（二）通过“亲清在线”系统，规范涉企资金拨付。通过与大数据局、财政局沟通，将 2020 年“四上”入库企业奖励资金（2021 年拨付）纳入郑州市“亲清在线”系统，通过系统审核，直接将资金拨付企业，杜绝无法拨付资金滞留区县（市）的情况

发生，资金拨付工作公开、透明、高效。

（三）按照市财政的统一要求，在规定时间内公开预决算和绩效目标。绩效自评结果，接受社会监督。

七、绩效自评工作的经验、问题和建议

通过市财政局组织第三方对我局项目的重点项目绩效评价，从对绩效评价工作的规范组织实施、指标设置的科学性、搜集指标数值科学方法、评价佐证资料的归档管理等方面学习，受益匪浅。

八、其他需要说明的问题

无

附件：部门整体绩效自评表

2022 年 2 月 15 日

附件 1

部门整体绩效自评表

(2021 年度)

单位: 万
元

部门(单位)名称	郑州市统计局	自评得分	97.4
		自评结果	优秀
年度履职目标	目标1: 组织领导和协调指导全市统计工作。目标2: 深化重点领域统计改革。 目标3: 高质量完成重大国情国力普查。目标4: 防范和惩治统计造假、弄虚作假。目标5: 夯实统计基层基础建设, 实现统计调查全流程的制度化、程序化、规范化, 确保“数出有源、数出有据”。	年度履职目标完成情况	2021 年, 统计局以“六坚持六着力” 制度建设为抓手, 持续夯实统计基层基础, 深化依法统计依法治统, 完善经济运行监测分析体系, 保障统计数据

标		<p>质量、提升统计服务水平、加强统计队伍建设,为郑州高质量发展提供坚实统计保障。</p> <p>2021 年我局共撰写各类统计分析报告 293 篇,获市领导批示 15,根据市政府需求提供近十年及“十三五”时期,37 个主要城市、国家中心城市、同类城市及中部六省会城市对比数据及分析,为实现郑州“四个高地”建设、晋位升级目标提供统计保障。</p>
---	--	---

年度主要任务	任务名称	主要内容	预算资金	其中：财政资金	任务完成情况	预算执行数	其中：财政资金	预算执行率
	任务1: 组织领导和协调	精心组织实施各行业各领域常规统计调查。	1571.72	1571.72	1.开展统计大调研，夯实“数库”基础。严格贯彻“六坚持六着力”工作制度，全年开展调研活动27次。2.夯实统计基层基础建设，印发《郑州市统计局关于印发全市统计干部教育培训方案的通知》。3.坚持月度经济形势分析例会制度，着力增强统计分析和研判能力。4.重新修订《郑州统计局工作制度》，涵盖机关党建，内部管理、财务管理、对外管理等四个方面23项工作制度，力求做到用制度规范行为用制度规范和促进工作。5.围绕市委、市政府提出的“小升级”“个转企”工作目标，多次对“四转”工作方案提出修改意见和建议，新增“四上”单位1996家。	2574.28	2574.28	100.00%

	指导 全市 统计 工 作。						2 8	
	任务 2: 围 绕高 质量 发 展, 确保	1.建立健全高质量发展引导机制、地区生产总值核算。2.夯实统计基层基础建设。3.防范和惩治统计造假、弄虚作假。	658.92	658.92	1.按照《河南省产业集聚区高质量发展考核评价办法》对全市13家省级产业集聚区及17家服务业园区开展高质量监测考核工作。2.修订《郑州市统计基层基础建设文件汇编》。3.抽调全市近30名统计执法人员,紧紧围绕“严打虚、狠打瞒、重防漏”实地检查统计调查单位390家,实现郑州市全区域、10个统计专业全覆盖。	566.81	5 6 6 . 8 1	100.00%

	统计 数据 真实 准 确、 完整 及 时。							
	任务 3: 统 计普 查及	高质量完成重大国情国力普查。做好第七次全国人口普查数据的处理、评估与发布、普查工作总结与表彰、普查数据分析研究工作。	300	300	及时准确地发布全市第七次全国人口普查主要数据公报，完成市级表彰，据2020年七人普数据显示，郑州市常住人口达1260.1万人，人口总量居全国城市第10位，比2010年六人普前移11位；居北方城市第4位，中部城市第1位。	90.52	9 0 . 5	100.00%

	专项 调 查。						2	
预 算 情 况			年初 预算 数	调整 预算 数	预算执行数	预算 执行 率	分 值	得分
		部门预算总额	2530.6 4	3231. 61	3231.61	100.00 %	1 0	10
	1、资金来源：（1）财政性资金		2530.6 4	3231. 61	3231.64	100.00 %		
		（2）其他资金						
	2、资金结构：（1）基本支出		2230.6	3141.	3141.09	100.00		

			4	09		%		
	(2) 项目支出		300	90.52	90.52	100.00 %		
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	度量单位	实际完成值	分值	得分	未完成原因分析
投入管理指标	工作目标	年度履职目标相关性	相关、基本相关、不相关	定性指标	相关	1.5	1 . 5	
		工作任务科学性	科学、基本科学、	定性指标	科学	1.5	1 .	

标	理		不科学				5	
		绩效指标合理性	合理、基本合理、不合理	定性指标	合理	1	1	
	预 算 和 财 务 管 理	预算编制完整性	完整、基本完整、不完整	定性指标	完整	1.5	1.5	
		专项资金细化率	≥ 100%	%	100%	1	1	
		预算执行率	≥ 85%	%	100.00%	1	1	
		预算调整率	≤	%	27.70%	1	1	

			30%					
		结转结余率	≤5%	%	0%	1	1	
		“三公经费”控制率	≤ 100%	%	97.47%	1	1	
		政府采购执行率	≥ 80%	%	80%	1	1	
		决算真实性	真实、基 本真实、 不真实	定性 指标	真实	1	1	
		资金使用合规性	合规、基 本合规、 不合规	定性 指标	合规	1	0 . 8	基本合 规

		管理制度健全性	健全、基本健全、不健全	定性指标	健全	1	0 . 8	基本健全
		预决算信息公开性	公开、部分公开、不公开	定性指标	公开	1	1	
		资产管理规范性	规范、基本规范、不规范	定性指标	规范	1	0 . 8	基本规范
	绩效管理	绩效监控完成率	≥ 90%	%	100%	1.5	1 . 5	

	理	绩效自评完成率	≥ 80%	%	100%	1	1	
		部门绩效评价完成率	≥ 60%	%	70%	0.5	0.5	
		评价结果应用率	≥ 60%	%	80%	0.5	0.5	
产出指标	履职目标	统计调查单位报表上报率	≥ 95%	%	98%	8	8	
		统计调查单位“双随机”执法检查单位数	≥218	家	218	8	8	

和 主 要 任 务 完 成 情 况	地方政府基本公共服务满意度调查	完成、基 本完成、 未完成	定性 指标	完成	5	5	
	郑州市“十三五”能耗双控考核指标 数据统计	完成、基 本完成、 未完成	定性 指标	完成	5	5	
	第七次全国人口普查数据的处理、评估与发布、 普查工作总结与表彰、普查数据分析研究工作	完成、基 本完成、 未完成	定性 指标	基本完成	5	3	因人口结构 数据国家未 反馈，普查 数据分析研 究工作未开 展，在2022

								年部门预算 中已安排此 项工作。
		企业统计基础工作规范化验收通过 率	≥ 90%	%	92.80%	2	2	
		乡镇街道办统计基础工作规范化验 收通过率	≥ 90%	%	99%	2	2	
		新增“四上”单位	≥ 1500	家	1996	5	5	
效 益 指	履 职 效	编辑《郑州市统计年鉴》	完成、基 本完成、 未完成	定性 指标	完成	8	8	

标	益	发布《统计公报》	完成、基本完成、未完成	定性指标	完成	5	5	
		统计分析信息、统计报告、统计专报、统计调查、统计研究篇数	≥100	篇	293	8	8	
		统计分析信息、统计报告、统计专报、统计调查、统计研究获市领导肯定性批示篇数	≥5	篇	15	5	5	
	满意度	企业满意度	≥85%	%	85%	2	2	
		对口部门满意度	≥85%	%	85%	2	2	

注：1.自评采取打分评价的形式，满分为100分，各部门、各单位可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值，各项指标得分加总得出部门整体绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为：预算执行率10分、投入管理指标20分、产出指标40分、效益指标30分。如有特殊情况，除预算执行率外，其他指标权重可作适当调整，但总分应为100分。各项三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。2.未完成原因分析：说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。3.定性指标根据指标完成情况分为达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。定量指标完成指标值的，计该指标所赋全部分值；未完成的，按照完成值与指标值的比例计分。4.自评结果实行百分制和四级分类，分别是：90-100分为优、80-89分为良、60-79分为中、0-59分为差。